



ATEMIS



Ville de  
GRANDE-SYNTHE



MALAUNAY



# Le référentiel issu de l'atelier Villes Pairs Territoires Pilotes de la Transition

9èmes Rencontres Nationales  
« Énergie et territoires ruraux, vers des  
territoires à énergie positive »

Atelier 1 – Conduite de la transition

# L'engagement des habitants et des acteurs publics et privés dans une démarche de transition s'inscrit dans un rapport de ces derniers au territoire.

*Balise 1 - S'inscrire dans une proximité au territoire vécu, au quotidien*

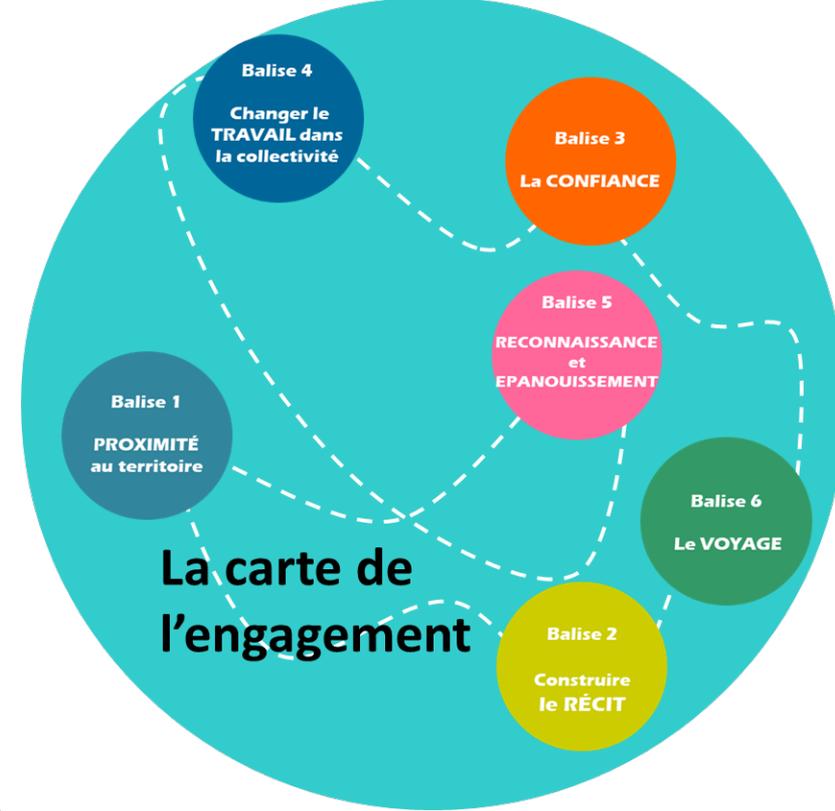
*Balise 2 – Construire le récit*

*Balise 3 - Créer les conditions de la confiance*

*Balise 4 - Changer le travail des services et des élus*

*Balise 5 -Veiller à ce que l'engagement fasse ressource pour la personne, pour qu'il puisse se maintenir dans la durée*

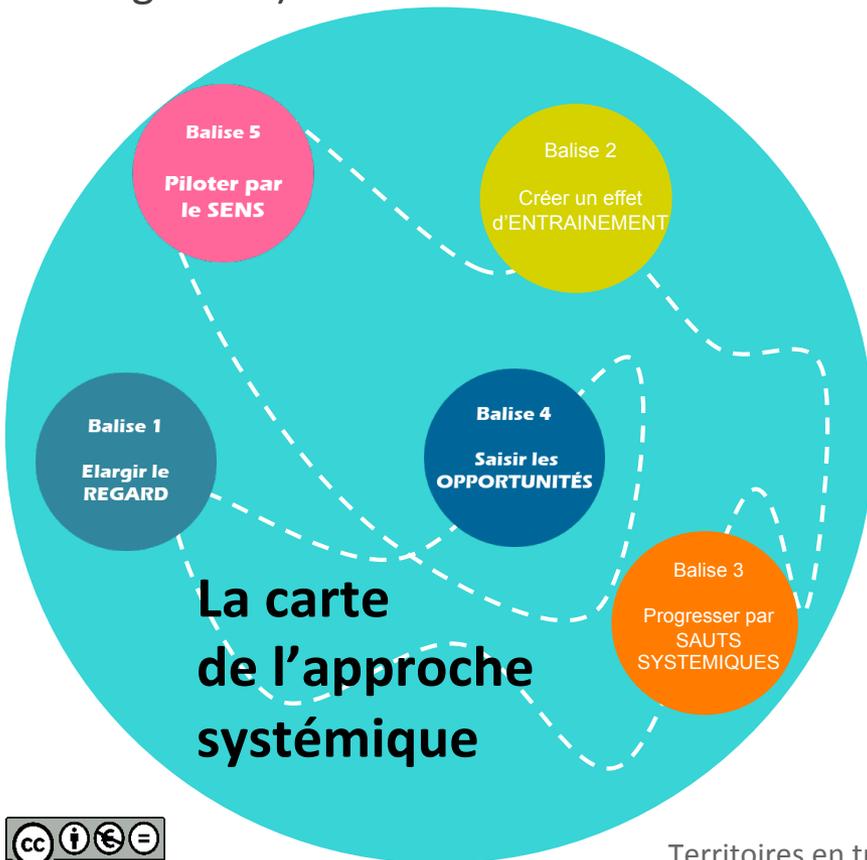
*Balise 6 – S'engager, c'est voyager*



# Agir de façon intégrée, s'intéresser aux effets systémiques de l'action

## TRANSITER par sauts systémiques

passer d'une production agricole de proximité à la question du bien-vivre alimentaire (lien à la santé des « mangeurs »).



*Balise 1 - Elargir le regard*

*Balise 2 – Créer un effet d'entraînement*

*Balise 3 – Progresser par sauts systémiques*

*Balise 4 - Saisir les opportunités, les événements, comme une ressource*

Balise 5 - Piloter par le sens, les délais, l'attention aux ressources

Peu à peu émergent des **écosystèmes territoriaux**, c'est à dire des modalités de travail / de relations organisées entre une diversité d'acteurs autour d'une sphère d'enjeu.

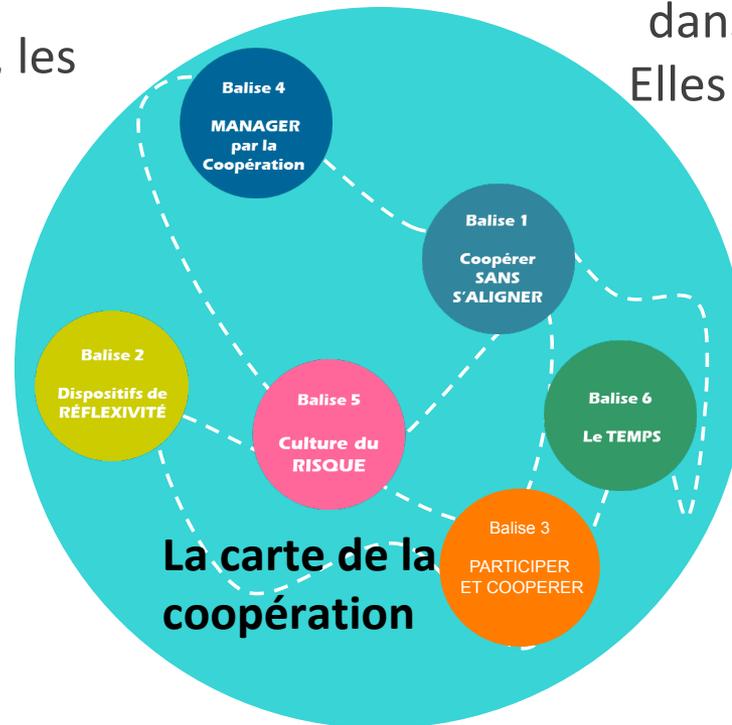
# Travailler en coopération

**COOPÉRER** n'est pas naturel.

Dès leur plus jeune âge, les individus apprennent la compétition.

La Coopération sous-tend l'action.

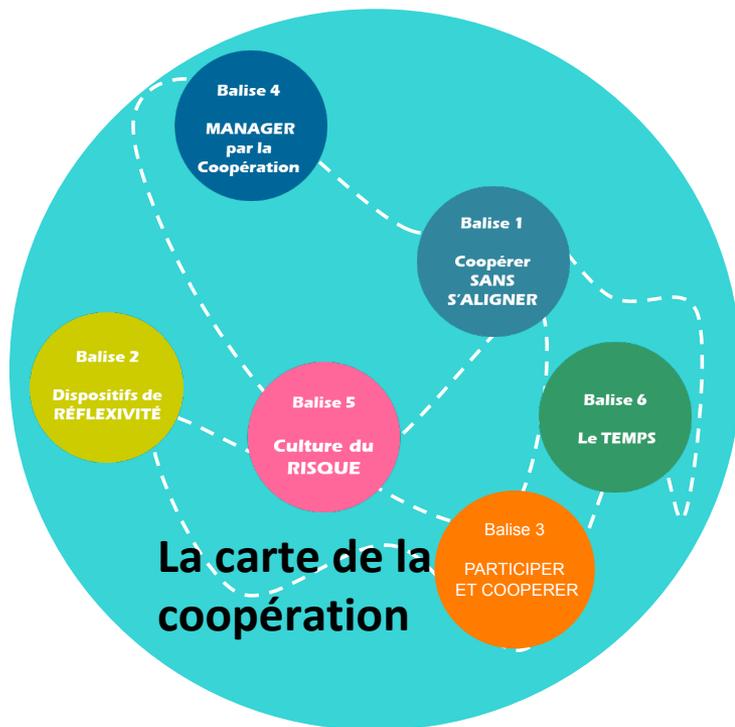
La COOPÉRATION s'appuie sur des **ressources immatérielles** engagées dans et par la relation à l'Autre. Elles sont non quantifiables, non mesurables.



COOPÉRER nécessite de s'adosser à une **organisation apprenante**.

Une organisation apprenante dispose d'espaces de retours d'expériences pour échanger sur les pratiques, le ressenti,... Elle permet de définir de nouvelles règles d'action (organisation réflexive).

# Travailler en coopération



*Balise 1 – Coopérer ne signifie pas être alignés*

*Balise 2 - Construire et animer des dispositifs de réflexivité*

*Balise 3 – Pas seulement participer, coopérer*

*Balise 4 - Manager (par) la coopération*

*Balise 5 - Développer une culture du risque partagé*

*Balise 6 - Jouer le temps et le territoire*

# La Valeur créée et le rapport aux moyens mobilisés

*Balise 1 – Appréhender la multiplicité des dimensions de valeurs*

*Balise 2 - Créer de la valeur à visées à la fois sociale, environnementale, économique*

*Balise 3 – Renforcer la capacité collective à entreprendre*

*Balise 4 - Evaluer une diversité de plans / de résultats*

*Balise 5 - Articuler les plans monétaire et symbolique de la valorisation*

*Balise 6 – Favoriser / valoriser une circulation monétaire endogène/exogène aux territoires*

